

CAMINITI SRL	POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE	REV 00
		12/01/2026

La CAMINITI SRL è da tempo impegnata a sostenere e valorizzare l'equità, la diversità e l'inclusività.

Innovazione, meritocrazia, impegno e gioco di squadra rappresentano i cardini su cui si fonda l'organizzazione. Per questo motivo, si considera la **parità di genere un obiettivo da raggiungere** : Parità ed equità sono due valori che meritano dignità, cura e condivisione oggettiva.

Di fatto la CAMINITI SRL è non solo espressione della parità al suo interno, ma si adopera ad incoraggiare azioni concrete e trasversali a tutti i contesti organizzativi e gestionali grazie anche ai professionisti che vi lavorano.

Come Società che offre soluzioni e servizi specifici nella cura di chi soffre, si è deciso di adottare e perseguire un sistema di gestione per la parità di genere, che si pone come **obiettivo primario la "Certificazione di parità di genere"** al fine di essere **DIVULGATORI DELLA PARITA'**, credendo indispensabile promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità, coinvolgendo il più ampio numero di persone che collaborano con noi e che credono in noi.

La CAMINITI SRL è quindi, impegnata a colmare il divario di genere attraverso azioni concrete sancite nel piano strategico, nella consapevolezza che il cammino richiede un impegno crescente e costante, per affrontare con **approccio olistico** le aree tematiche maggiormente impattate da questo argomento.

La politica di parità di genere adottata include i seguenti obiettivi:

- individuare i Principi e le **linee guida** che delineano l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla valorizzazione delle diversità di genere e l'empowerment femminile;
- creare dei **processi/procedure** a vario titolo collegate ai temi della parità di genere;
- **comunicare e diffondere** all'interno e all'esterno dell'organizzazione la propria politica di parità di genere.

L'impegno prevede la messa in atto di azioni specifiche per promuovere l'uguaglianza di genere:

- Diffondendo **pratiche manageriali inclusive**: ovvero, propagare stili di gestione e leadership che abbraccino l'inclusione come principale paradigma culturale di riferimento, con **regole per un ambiente di lavoro inclusivo**;
- Coltivando **relazioni di lavoro rispettose e affidabili**: significa creare rapporti di lavoro improntati al rispetto reciproco e alla fiducia.
- Promuovendo la **sensibilizzazione sulla Diversity, Equity e Inclusion**: come il lancio di campagne di sensibilizzazione sui temi della diversità e inclusione.

Reggio Calabria, 12/01/2026

Il legale rappresentante
CAMINITI S.R.L.
Amministratore Delegato
(Dott.  Caminiti)